

**Тематический план занятий лекционного типа
по дисциплине «Организационное поведение»
по образовательной программе
38.03.02. Менеджмент,
направленность (профиль) Управление в здравоохранении
(бакалавриат)
форма обучения очно-заочная
2026-2027 учебный год**

№	Темы занятий лекционного типа	Часы (академ.)
1 семестр		
1.	Нормативное и девиантное поведение сотрудников на рабочем месте: методы работы с нарушителями норм и правил ¹ Основные типологии личности (по темпераменту, Хейманса – Ле Сенна, по приспособлению к жизни организации, по характеру отношения к нормам организации, невротические типы). ²	2
2.	Нормативное и девиантное поведение сотрудников на рабочем месте: методы работы с нарушителями норм и правил ¹ Конфликт. Субъекты конфликта. Последствия конфликта. Матрица Томаса-Киллмана. Карта конфликта. Структурные и психологические методы управления конфликтами. Конфликтогены. Я-высказывание. Позиции восприятия. Конфликтные личности. ²	2
3.	Нормативное и девиантное поведение сотрудников на рабочем месте: методы работы с нарушителями норм и правил ¹ Психоаналитическая теория. Гомеостаз. Защитные механизмы. ²	2
4.	Нормативное и девиантное поведение сотрудников на рабочем месте: методы работы с нарушителями норм и правил ¹ Групповые эффекты. Основания власти по Френчу и Рейвену. ²	2
	Итого	8

1- тема лекции

2- сущностное содержание лекции

Рассмотрено на заседании кафедры экономики и менеджмента, протокол от «02» июня 2026 г. № 11.

Заведующий кафедрой



С.Ю. Соболева